

# Rapport Keurmerk Werkvereniging



## Verloning.nl

24 januari 2024

### **Keurmerk commissie**

Marijke Krabbenbos  
Roos Wouters  
Teun Gautier  
Wijnand Prins

# Inhoudsopgave



Het Keurmerk Werkvereniging.....	3
Onderdelen waarop is beoordeeld.....	3
Toekennen Keurmerk.....	4
Oordeel.....	4
Management samenvatting.....	4
Autonomie.....	5
Flexibiliteit & Zekerheid.....	5
Transparantie.....	5
Betrouwbaarheid.....	5
Bureaucratie.....	6
Duurzaamheid.....	6
Overzicht.....	7



## Het Keurmerk Werkvereniging

De Werkvereniging is het belangenplatform voor Modern Werkenden: mensen die zelf de regie willen over hun leven, hun loopbaan en hun sociale zekerheid. Zij passen niet in het hokje van werknemers die veertig jaar in vaste dienst bij dezelfde werkgever willen of kunnen werken. Omdat vooral de traditionele polderpartijen zich hebben verenigd, worden de belangen van Modern Werkenden vaak wel naar traditionele oplossingen vertaald. Dat heeft negatieve gevolgen voor Modern Werkenden, de economie en de samenleving. De Werkvereniging denkt dat het anders kan en zet zich daarvoor in. Dit Keurmerk bevordert, beoordeelt en valideert de wijze waarop moderne opdrachtgevers en Modern Werkenden hun onderlinge relaties wensen vorm te geven zodat wij alle partijen, waaronder de overheid, helpen bij het vinden van nieuwe wijzen om de moderne sociale zekerheid voor alle werkenden vorm te geven.

## Onderdelen waarop is beoordeeld

De Werkvereniging heeft Verloning.nl beoordeeld op vijf aspecten die Modern Werkenden belangrijk vinden bij het kiezen van een organisatie om mee samen te werken. Deze vijf aspecten zijn:

1. Autonomie
2. Flexibiliteit & zekerheid
3. Transparantie
4. Bureaucratie
5. Betrouwbaarheid

Op 15 november 2023 heeft Verloning.nl de vragenlijst van het keurmerk van de Werkvereniging ingevuld.



## Toekennen Keurmerk

Het toekennen van het keurmerk betekent dat

1. de Werkvereniging Verloning.nl gaat vermelden op onze site, inclusief de beoordeling die je hieronder vindt
2. Verloning.nl het keurmerklogo mag voeren op eigen website en andere uitingen
3. De Werkvereniging een factuur stuurt volgens de volgende staffel:

1 tot 100 gebruikers is €1 per gebruiker per jaar  
100 tot 250 gebruikers is €0,75 per gebruiker  
250 tot 500 gebruikers is €0,50 per gebruiker  
500 en meer – > gebruikers is €0,25 per gebruiker

Na 2,5 jaar nemen we contact met je op. Wil je verlengen? Dan krijg je een factuur voor herregistratie van €750, euro en dien je opnieuw een ingevulde vragenlijst aan te leveren.

## Oordeel

Na beoordeling van de ingevulde vragenlijst heeft de keurmerkcommissie besloten dat Verloning.nl het keurmerk Werkvereniging krijgt.

### **Gefeliciteerd!**

**Jullie organisatie voldoet aan de wensen die Modern Werkenden hebben.**



## **Management samenvatting**

### **Over Verloning.nl**

Verloning.nl verloont freelancers die zonder gedoe freelance willen werken.

### **Autonomie**

De Modern Werkende staat centraal. Verloning.nl draagt bij aan de individuele keuzevrijheid, autonomie en zeggenschap van de Modern Werkende doordat Modern Werkende zich gratis aan- en afmelden om verloond te worden bij klussen die ze zelf vinden.

### **Flexibiliteit & Zekerheid**

Flexibiliteit is belangrijk voor Modern Werkenden, evenals een bepaalde mate van zekerheid. Verloning.nl draagt bij aan de balans tussen de mate van flexibiliteit en zekerheid doordat je zelf de klussen kiest en Verloning.nl de Modern Werkende een uitgebreid cafetariamodel aanbiedt. Dit is vrijwillig, behalve de aov bij een omzet boven de 3750 in drie maanden, dan is deze verplicht. Verloning hanteert een minimumtarief van 19,50.

### **Transparantie**

De Modern Werkende wil graag transparantie. Een goed werkend verdienmodel is voor iedere ondernemer belangrijk. Verloning.nl is transparant over hoe het geld wordt verdiend. Er wordt 5% commissie gerekend. Dit staat op de website en op de loonstrook.

### **Betrouwbaarheid**

De Modern Werkende wil graag met betrouwbare partijen zaken doen en wil weten dat ze op tijd betaald worden. Verloning.nl speelt in op deze behoefte door gemiddeld binnen 6 dagen te betalen en de Modern Werkenden de keuze te bieden voor directe betaling via factoring. Verloning.nl beschikt verder over een klachtenprocedure en voldoet aan de AVG normen.



## **Bureaucratie**

De Modern Werkende houdt niet van bureaucratie. Verloning.nl speelt in op deze behoefte door middel van een klantenservice. Daarnaast kan je veel online wijzigen en verloning.nl reageert gemiddeld binnen een werkdag op klachten.

## **Duurzaamheid**

Verloning draagt bij aan een duurzame arbeidsmarkt door innovatieve ideeën te ontwikkelen die mensen meer zekerheid geven (zoals?)

# Overzicht

## Organisatie, omschrijving doel & doelgroep organisatie

Organisatie	Verloning.nl
omschrijving doel & doelgroep organisatie	Verloning van freelancers voor mensen die zonder gedoe freelance willen werken
Organisatievorm	B.V.

## Autonomie

Vrijwillige deelname	Ja, registratie is vrijblijvend en iedereen boven de 18 kan zich aanmelden
Je mag ook buiten organisatie klussen aannemen	Ja, wij bemiddelen niet. Een freelancer mag voor iedereen werken die wij voor hem of haar factureren
Uitstappen zonder voorwaarden of kosten	Ja, uitstappen is gratis evenals registratie.
Uitstappen zonder concurrentiebeding	Ja, wij bemiddelen niet.

## Flexibiliteit & Zekerheid

Beschikbaarheid zelf bepalen	Ja, wij factureren en verlonen opdrachten. Je bepaalt zelf wanneer, waar en hoe.
Vrije keuze aannemen opdrachten	Ja, wij factureren en verlonen opdrachten. Je bepaalt de opdrachten zelf.



Toegang tot (aanvullende vormen van private) sociale zekerheid	Ja, we hebben een uitgebreid cafetariamodel. Dit is vrijwillig, behalve de aov bij een omzet boven de 3750 in drie maanden, dan is dit verplicht.
Minimaal het geldende CAO loon + zzp toeslag	Ja, daarom hanteren we 50% boven minimumloon als minimum tarief zoals we in veel cao's terug zien.
Begeleiding keuze van b.v. verzekering of opleiding	Ja, we hebben een helpdesk en ondersteuning
Kan klantbeoordelingen meenemen/ importeren	Ja, alle gegevens zijn en blijven van de werkende.

### Transparantie

Prijsopbouw 100% transparant	Ja, we rekenen 5% commissie. staat op de website en loonstrook
Transparant over bemiddelingsfee / kosten	n.v.t.
Toewijzen opdrachten via algoritme/ digitale selectiemethode	n.v.t.
Vooraf op de hoogte gebracht van tarief of marge verhogingen	Ja zeker

### Betrouwbaarheid

Betalingstermijn	We zien dat iedereen gemiddeld binnen 6 dagen betaald wordt, al kunnen Modern Werkenden ook kiezen voor direct via factoring.
Voldoet aan Wet Bestuur en Toezicht	Ja





Rechtspersonen	
Beschikt over klachtenprocedure	Ja
Voldoet aan de AVG-normen	Ja

### **Bureaucratie**

Hoe je aan een opdracht komt	n.v.t.
Online toegang tot beschikbare klussen	n.v.t.
Voorkomt onnodige bureaucratie	online kan je alles wijzigen

### **Duurzaamheid**

Draagt bij aan duurzame arbeidsmarkt	Innovatieve ideeën ontwikkelen die mensen meer zekerheid geven
--------------------------------------	--