

# Rapport Keurmerk Werkvereniging



## Coöperatie Sport&Co u.a.

24 januari 2024

### **Keurmerk commissie**

Roos Wouters  
Marijke Krabbenbos  
Teun Gautier  
Wijnand Prins

# Inhoudsopgave



Het Keurmerk Werkvereniging.....	3
Onderdelen waarop is beoordeeld.....	3
Toekennen Keurmerk.....	4
Oordeel.....	4
Management samenvatting.....	4
Autonomie.....	5
Flexibiliteit & Zekerheid.....	5
Transparantie.....	6
Betrouwbaarheid.....	6
Bureaucratie.....	6
Duurzaamheid.....	6
Overzicht.....	7



## Het Keurmerk Werkvereniging

De Werkvereniging is het belangenplatform voor Modern Werkenden: mensen die zelf de regie willen over hun leven, hun loopbaan en hun sociale zekerheid. Zij passen niet in het hokje van werknemers die veertig jaar in vaste dienst bij dezelfde werkgever willen of kunnen werken. Omdat vooral de traditionele polderpartijen zich hebben verenigd, worden de belangen van Modern Werkenden vaak wel naar traditionele oplossingen vertaald. Dat heeft negatieve gevolgen voor Modern Werkenden, de economie en de samenleving. De Werkvereniging denkt dat het anders kan en zet zich daarvoor in. Dit Keurmerk bevordert, beoordeelt en valideert de wijze waarop moderne opdrachtgevers en Modern Werkenden hun onderlinge relaties wensen vorm te geven zodat wij alle partijen, waaronder de overheid, helpen bij het vinden van nieuwe wijzen om de moderne sociale zekerheid voor alle werkenden vorm te geven.

## Onderdelen waarop is beoordeeld

De Werkvereniging heeft Coöperatie Sport&Co, hierna Sportjobs genaamd, beoordeeld op vijf aspecten die Modern Werkenden belangrijk vinden bij het kiezen van een organisatie om mee samen te werken. Deze vijf aspecten zijn:

1. Autonomie
2. Flexibiliteit & zekerheid
3. Transparantie
4. Bureaucratie
5. Betrouwbaarheid

Op 2 november 2023 heeft Sportjobs de vragenlijst van het keurmerk van de Werkvereniging ingevuld.



## Toekennen Keurmerk

Het toekennen van het keurmerk betekent dat

1. de Werkvereniging Sportjobs gaat vermelden op onze site, inclusief de beoordeling die je hieronder vindt
2. Sportjobs het keurmerklogo mag voeren op eigen website en andere uitingen
3. De Werkvereniging een factuur stuurt volgens de volgende staffel:

1 tot 100 gebruikers is €1 per gebruiker per jaar

100 tot 250 gebruikers is €0,75 per gebruiker

250 tot 500 gebruikers is €0,50 per gebruiker

500 en meer – > gebruikers is €0,25 per gebruiker

Na 2,5 jaar nemen we contact met je op. Wil je verlengen? Dan krijg je een factuur voor herregistratie van €750, euro en dien je opnieuw een ingevulde vragenlijst aan te leveren.

## Oordeel

Na beoordeling van de ingevulde vragenlijst heeft de keurmerkcommissie besloten dat Sportjobs het keurmerk Werkvereniging krijgt.

### **Gefeliciteerd!**

**Jullie organisatie voldoet aan de wensen die Modern Werkenden hebben.**



## **Management samenvatting**

### **Over Sportjobs**

Sportjobs bouwt een structuur binnen (o.a.) de sportsector waarbij de niet passende norm van het klassieke arbeidsmodel losgelaten kan worden en de flexibel werkende wordt ondersteund in het bouwen van bestaanszekerheid. Sport&Co kijkt naar de wens van de Modern Werkende en biedt ondersteuning om de beste keuzes te maken voor de werksituatie. Hierdoor worden de deuren geopend om meer werk te kunnen doen vanuit flexibiliteit, zekerheid en voldoende financiële verdiensten. Van drie parttime contracten zonder zeggenschap naar regie over je leven en inkomen onder één dak.

### **Autonomie**

Bij Sportjobs staat de Modern Werkende centraal. Sportjobs draagt bij aan de individuele keuzevrijheid, autonomie en zeggenschap van de Modern Werkende. De Modern Werkende bepaalt zelf wanneer, waar en voor wie deze werkt. Hij of zij kan zich vrijwillig aanmelden en er ook voor kiezen om te stoppen. De voordelen, zoals de arbeidsongeschiktheidsverzekering die de Modern Werkende dan heeft opgebouwd, blijven behouden. Deze mag worden meegenomen onder dezelfde voorwaarden.

### **Flexibiliteit & Zekerheid**

Flexibiliteit is belangrijk voor Modern Werkenden, evenals een bepaalde mate van zekerheid. Sportjobs speelt in op deze behoefte door middel van een persoonlijk gesprek waarin gezamenlijk wordt verkend of iemand als ZZP'er in de coöperatie past, of bij Sportverloning. Hierna ondersteund Sportjobs de Modern Werkenden vooral door de mogelijkheid te creëren om bestaanszekerheid op te bouwen naar de wens van de Modern Werkende. Zo kan elke Modern Werkende kiezen voor de zekerheid situatie die past bij de levensfase waar deze zich in bevindt. Ondersteuning vindt plaats op het gebied van verzekeringen, boekhouding en ontwikkeling.



## **Transparantie**

De Modern Werkende heeft behoefte aan transparantie. Sportjobs speelt in op deze behoefte doordat de prijsopbouw transparant is. Naast de onboarding van € 250,-, een lidmaatschap per jaar van € 175,- en 3% fee over de jaaromzet excl BTW, bepaalt de Modern Werkende zelf wat deze nodig heeft en tegen welk %. Bij elke factuur wordt dit in een overzicht bijgewerkt en toegestuurd. Zo weet iedere Modern Werkende wat er is gespaard, welke kosten er zijn gemaakt en welke spaarpotjes er zijn. Dit maakt Sportjobs inzichtelijk zowel per factuur, per maand, kwartaal en jaar. De tarieven voor opdrachten bepalen de Modern Werkende zelf. Sportjobs werkt voor de Modern Werkende en niet voor de opdrachtgever.

## **Betrouwbaarheid**

De Modern Werkende wil graag met betrouwbare partijen zaken doen. Sportjobs hanteert een betalingstermijn van maximaal 14 dagen, beschikt over een klachtenprocedure, voldoet aan de AVG normen en doet aan tevredenheidsonderzoeken.

## **Bureaucratie**

De Modern Werkende houdt niet van bureaucratie. Bij Sportjobs kan de Modern Werkende dingen eenvoudig aanpassen middels een gesprek of via een online melding. De responstijd na een klacht is maximaal 1 werkdag.

## **Duurzaamheid**

Sportjobs draagt bij aan een duurzame arbeidsmarkt door de focus te leggen op vier gebieden: Beloning, ontwikkeling, gezondheid en impact. Ze adviseren de werkende welke bedragen passend zijn om te vragen en om te bouwen aan inkomsten spreiding bij meerdere opdrachtgevers. Ook biedt Sportjobs Modern Werkenden de kans om zich te blijven ontwikkelen, ook door een potje geld klaar te hebben staan voor een carrièreswitch, zodat de werkende niet in een job lock komt te zitten vanwege financiële middelen.

# Overzicht



## Organisatie, omschrijving doel & doelgroep organisatie

Organisatie	Coöperatie Sport&Co / Sportjobs
omschrijving doel & doelgroep organisatie	Sportjobs heeft een structuur binnen (o.a.) de sportsector waarbij het klassieke arbeidsmodel losgelaten kan worden en de flexibel werkende wordt ondersteund in het bouwen van bestaanszekerheid. Sportjobs kijkt naar de wens van de Modern Werkende en biedt ondersteuning om de beste keuzes te maken voor de werksituatie. Hierdoor worden de deuren geopend om meer werk te kunnen doen vanuit flexibiliteit, zekerheid en voldoende financiële verdiensten. Van drie parttime contracten zonder zeggenschap naar regie over je leven en inkomen onder één dak
Organisatievorm	Coöperatie u.a.

## Autonomie

Vrijwillige deelname	Ja
Je mag ook buiten organisatie klussen aannemen	Ja, de Modern Werkende is vrij om zelf opdrachten aan te gaan met opdrachtgevers. Wij ondersteunen vooral op verzekeringen, boekhouding en ontwikkeling. Naast deze ondersteuning bieden wij ook een prikbord waar ze zich

	beschikbaar kunnen stellen voor opdrachtgevers, maar waar opdrachtgevers ook opdrachten kunnen plaatsen. Zo kunnen ze naar eigen wens opdrachten aangaan. Wij ondersteunen ook bij de vraag om advies tijdens de onderhandeling.
Uitstappen zonder voorwaarden of kosten	Ja
Uitstappen zonder concurrentiebeding	Ja

### Flexibiliteit & Zekerheid

Beschikbaarheid zelf bepalen	Ja
Vrije keuze aannemen opdrachten	Ja
Toegang tot (aanvullende vormen van private) sociale zekerheid	Nee
Minimaal het geldende CAO loon + zzp toeslag	Daar bouwen we aan, we willen zorgen dat mensen aan de minimale voldoen
Begeleiding keuze van b.v. verzekering of opleiding	Ja
Kan klantbeoordelingen meenemen/ importeren	Ja

### Transparantie

Prijsopbouw 100% transparant	Ja, een onboarding van € 250,-, lidmaatschap per jaar van € 175,- 3%
------------------------------	--





	fee over de jaaronzet excl BTW.
Transparant over bemiddelingsfee / kosten	Ja, ze bepalen zelf de tarieven, wij ontvangen 3%. Zo is er nooit een 'geheim' over marges. We werken voor de Modern Werkende en niet voor de opdrachtgever.
Toewijzen opdrachten via algoritme/ digitale selectiemethode	Ja beoordeling op basis van locatie, beschikbaarheid en certificering/ expertise
Vooraf op de hoogte gebracht van tarief of marge verhogingen	ja

## Betrouwbaarheid

Betalingstermijn	Binnen maximaal 14 dagen
Voldoet aan Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen	Ja
Beschikt over klachtenprocedure	Ja
Voldoet aan de AVG-normen	Ja

## Bureaucratie

Hoe je aan een opdracht komt	De keuze en beslissing ligt volledig bij de Modern Werkende. Wij volgen hun wens en ondersteunen daarop voort. Wij hebben hier geen zeggenschap over.
Online toegang tot beschikbare klussen	We bieden een prikbord aan waar ze zich op kunnen etaleren. Hier kunnen



	opdrachtgevers opdrachten plaatsen waarop de werkende kan reageren, maar hier kan ook de werkende zijn agenda openstellen om zich beschikbaar te maken voor zijn of haar expertise
Voorkomt onnodige bureaucratie	Middels een gesprek of via een online melding

### **Duurzaamheid**

Draagt bij aan duurzame arbeidsmarkt	We bouwen aan bestaanszekerheid, dmv beloning, ontwikkeling, gezondheid en impact.
--------------------------------------	--